

PRESSEMELDUNG

Hotel- und Gaststättenverband DEHOGA Hessen e.V.

PRESSEMELDUNG 13/2014 vom 14. November 2014

Tarifverhandlungen im hessischen Gastgewerbe

Lohnniveau in der Branche so hoch wie noch nie // Gewerkschaft fordert 6,75 Prozent mehr Lohn // Arbeitgeber mahnen Verhältnismäßigkeit an

Wiesbaden, 18. November 2014. Die Gewerkschaft Nahrung-Genuss-Gaststätten hat den zwei Jahre geltenden Entgelttarifvertrag mit dem Hotel- und Gaststättenverband DEHOGA Hessen für die rund 164.000 Beschäftigten in Hessens Hotellerie und Gastronomie gekündigt und verlangt Lohnsteigerungen von 6,75 Prozent. Nachdem die Arbeitgeberseite insbesondere in den letzten drei Jahren entsprechend hohe Lohnerhöhungen gebilligt hat, lehnt der DEHOGA Hessen die aktuelle Forderung der NGG als unverhältnismäßig entschieden ab.

sWir verhandeln Tarifverträge mit unternehmerischer Weitsicht und Verantwortung für unsere Mitarbeiter und Betriebe. Daher haben wir auch auf Basis einer guten Binnenmarktkonjunktur in den letzten zwei Jahren das tarifliche Lohnniveau um insgesamt 6,5 Prozent gesteigert. So der Präsident und gleichzeitig Verhandlungsführer des Arbeitgeberverbandes DEHOGA Hessen, Gerald Kink. Mit entsprechender Weitsicht müssten nun auch die aktuellen Tarifverhandlungen geführt werden, so Kink weiter. Die Wachstumsprognosen und die Entwicklung der Binnennachfrage sähen für die kommenden Jahre deutlich schlechter aus. sUnd das spüren wir! Kink verweist darauf, dass das Lohnniveau des Gastgewerbes in Hessen noch nie so hoch gewesen sei wie heute und ergänzt: sUnd das ist auch gut so. Aber jetzt müssen wir darauf achten, dass wir vor allem weiterhin stabiler und echter Jobmotor der hessischen Wirtschaft bleiben!

Seite 2 Pressemeldung 11/2014 DEHOGA fordert Stärkung der Hotellerie

So habe das Gastgewerbe in Hessen in den letzten sechs Jahren allein über 10.500 neue

sozialversicherungspflichtige Jobs geschaffen. Das sei ein sattes Plus von über 16 Prozent

gegenüber lediglich 8 Prozent der hessischen Gesamtwirtschaft.

Zwar bereite die Umsetzung des gesetzlichen Mindestlohns mit vielen offenen Fragen der

Branche wie auch allen anderen Branchen erhebliche Schwierigkeiten, die festgelegte Höhe

des Mindestlohns von 8,50 Euro sei hingegen nicht das Problem. sWir haben heute schon

einen in Hessen geltenden Niedrigstlohn für ungelernte Hilfskräfte von über 9,40 Euro.‰so

der Hauptgeschäftsführer des DEHOGA Hessen, Julius Wagner in Wiesbaden. Die

Ausbildungsvergütungen seien bundesweit in Hessen mit am höchsten. Da müssen wir uns

nicht verstecken!%so Wagner weiter.

Über ein Gegenangebot möchte sich der Verband zum jetzigen Zeitpunkt noch nicht äußern,

man wolle sich verhandlungsbereit zeigen und die erste Tarifrunde mit der Gewerkschaft

abwarten. sFaire Lohnpolitik, attraktive Zukunftschancen und gute Arbeitsbedingungen waren

und sind Zielsetzung unserer Tarifpolitik. Dies muss allerdings jenseits von Polemik und

Realitätsferne bezogen auf die Wirklichkeit stattfinden. Dafür stehen wir!%bekräftigt Präsident

Gerald Kink.

Man könne stolz auf die Leistungen des Gastgewerbes in Hessen sein, sowohl in Hinblick auf

die Schaffung neuer Arbeitsplätze als auch die immensen Investitionen in die Betriebe, aber

es gebe noch viel zu tun, und die Branche habe einiges zu schultern, mahnt Kink an und fordert

die NGG zur Wahrung der Verhältnismäßigkeit auf.

Die erste Tarifrunde finde Anfang der kommenden Woche statt. Über die

Verhandlungsergebnisse werde der DEHOGA Hessen insbesondere seine rund 4.500

Mitglieder umgehend informieren.

Pressekontakt

www.facebook.com/WirSindDieGastgeber www.twitter.com/Dehoga_Hessen